

Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu

21 APRIL 2024. - Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve overeenkomst van 21 december 2023, gesloten binnen de Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen, betreffende de evaluatie en aanpassing van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Overwegende artikel 18 van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 die bepaalt dat de betrokken overeenkomst na twee jaar zou worden geëvalueerd ;

Overwegende dat in de loop van 2023 een evaluatie werd gemaakt en dat de banken binnen de Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen de overeenkomst op meerdere punten wensten te amenderen;

Overwegende dat op 21 december 2023 een akkoord werd bereikt met de vereiste drie vierden meerderheid op elke bank van de Commissie;

Gelet op artikel 2, tweede lid, a), van het Koninklijk besluit nr. 47 van 24 oktober 1967 tot instelling van een Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen en tot vaststelling van het statuut van de Nationale Paritaire Commissies voor andere beoefenaars van de geneeskunst of voor andere categorieën van inrichtingen, alsmede van de Gewestelijke Paritaire Commissies;

Gelet op het verzoek van de Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 19 februari 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 13 maart 2024;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve overeenkomst van 21 december 2023, gesloten binnen de Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen, betreffende de evaluatie en aanpassing van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2024.

Art. 3. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 april 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

P.-Y. DERMAGNE

De Minister van Volksgezondheid,

F. VANDENBROUCKE

Bijlage 1

Collectieve overeenkomst van 21 december 2023, gesloten binnen de Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen, betreffende de evaluatie en aanpassing van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021

Artikel 1. Naast de indexering van het basisloon bedoeld in artikel 1 van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 over de minimale voorwaarden die moeten opgenomen worden in de opleidingsovereenkomsten die met artsenspecialisten in opleiding worden afgesloten (hierna 'collectieve overeenkomst van 19 mei 2021' genoemd), worden met ingang van 1 januari 2024 ook de vergoedingen vermeld in artikel 5 en 9 van voornoemde overeenkomst geïndexeerd op dezelfde wijze als het basisloon.

Art. 2. De lonen die betrekking hebben op arbeidsprestaties die de weekgrens van 60 uur overschrijden worden maandelijks uitbetaald. Prestaties boven de 60 uur per week gepresteerd na het afsluiten van de payroll van een gegeven maand worden uitbetaald met het loon van de daaropvolgende maand. De lonen die betrekking hebben op arbeidsprestaties die de weekgrens van 48 uur overschrijden zonder de maximumgrens van 60 u te overschrijden worden op het einde van het trimester uitbetaald waarbij de effectief gerealiseerde periode van inhaalrust over een periode van 13 weken in mindering wordt gebracht.

Art. 3. In geen geval kunnen meer arbeidsprestaties worden verricht dan de maxima bepaald in de wet van 12 december 2010 tot vaststelling van de arbeidsduur van de geneesheren, de tandartsen,

de dierenartsen, kandidaat-geneesheren in opleiding, kandidaat-tandartsen in opleiding en studenten-stagiairs die zich voorbereiden op de uitoefening van deze beroepen (hierna 'wet van 12 december 2010' genoemd).

Onverminderd artikel 5 § 2 en 3 van de wet van 12 december 2010 komen partijen overeen om bij de opmaak van de uurroosters een evenwichtige spreiding van de arbeidsprestaties te verzekeren. Ze verzekeren dat in een periode van 1 maand consecutief nooit meer dan 260 uren aan arbeidsprestaties worden ingeroosterd. Na elke periode van 1 maand wordt een periode van inhaalrust verzekerd voor elk uur dat boven 260 uren werd gepresteerd.

De NPCAZ informeert de stagemeeesters over de bepalingen van punt 3. De stagemeeesters zijn ertoe gehouden om deze bepalingen na te leven.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen van artikel 7 van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 wijst de NPCAZ op de bepalingen van de wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector. Deze wet bepaalt dat elke inbreuk op de wettelijke of reglementaire bepalingen of de rechtstreeks toepasbare Europese bepalingen, evenals op de bepalingen genomen in uitvoering van de voormelde bepalingen onder het toepassingsgebied van de wet valt. Concreet vindt de wet onder meer toepassing op inbreuken die betrekking hebben op volksgezondheid en sociale fraudebestrijding. De wet verplicht de werkgevers om onafhankelijke meldingskanalen in te stellen en biedt aan de melders bescherming tegen represailles. ASO's worden op de hoogte gebracht van de desbetreffende meldingskanalen.

Gelet op het feit dat de wet van 12 december 2010 de toepassing vormt van een Europese richtlijn is voornoemde wet van 28 november 2022 bijzonder relevant met het oog op het vermijden van misstoestanden op het vlak van de arbeidsduur of op het vlak van de niet-registratie van de geleverde arbeidsprestaties.

Art. 5. In artikel 2 van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 worden de woorden 'die niet valt onder één van de situaties bedoeld in artikel 3 en 4' geschrapt. Op die wijze kan de vergoeding voor opt-out uren worden gecumuleerd met een vergoeding voor prestaties uitgevoerd op oncomfortabele uren.

Art. 6. Prestaties tijdens een oproepbare wacht worden geregistreerd en uitbetaald in het kader van een voorafgaand akkoord, als er een documentatie is van de prestatie door een notitie in het (elektronisch) medisch dossier.

Deze maatregel zal het voorwerp uitmaken van een evaluatie met het oog eventuele bijsturing.

Art. 7. De jaren gedurende dewelke ASO's een wetenschappelijk traject volgen in het kader van een

erkend stageplan, worden volledig in aanmerking genomen voor de berekening van het basisloon.

(1) De baremieke aanpassingen worden toegepast vanaf de start academiejaar 2023-2024.

Art. 8. De vergoeding voor arbeid gepresteerd op oncomfortabele uren in de week tussen 20u en 8u en op zaterdag wordt vastgesteld op 135 % van het basisloon. De vergoeding voor arbeid gepresteerd op zondag en feestdagen wordt vastgesteld op 160% van het basisloon (wijziging artikel 3 en 4 van de collectieve overeenkomst).

Art. 9. Vakantiedagen die bij het einde van een stageperiode bij de werkgever niet konden worden opgenomen, worden uitbetaald met de laatste vergoeding die deze werkgever uitbetaalt. De partijen erkennen dat er een recht en een plicht bestaat om verlof te nemen.

Art. 10. Volgende definities en begrippen worden in de collectieve overeenkomst worden als volgt gedefinieerd:

- de uurwaarde van een dag bedraagt 9u36 met uitzondering van afwezigheid wegens ziekte voor artsen-specialisten in opleiding met een structurele opt-out;
- week: de tijdsperiode tussen maandag 0u00 tot en met zondag 23u59;
- zwangerschapsbescherming: de verwijzing naar de arbeidswet in artikel 10, lid 1 van de collectieve overeenkomst moet gelezen worden in de zin dat de maximale arbeidstijd voor een arts-specialist in opleiding 48 uur per week betreft;
- palliatief verlof: de bepalingen in artikel 10, lid 3 van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 gaan niet gepaard met financiële compensaties.

Art. 11. De forfaitaire vergoeding bedoeld in artikel 8 van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 wordt verhoogd met 50 EUR. Artsen specialisten in opleiding hebben recht op 2 bijkomende vakantiedagen bovenop het minimum van 20 dat gedefinieerd is in de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021.

Art. 12. De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende 4 jaar na de afsluiting van deze aanpassing van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 geen nieuwe financiële eisen of andere aanpassingen voor te stellen die betrekking hebben op de collectieve overeenkomst. Ze verbinden er zich tevens toe om alles in het werk te stellen om conflicten te voorkomen en zich te onthouden van actiemiddelen die de opleiding en de zorgverlening in het gedrang brengen. Ze erkennen voor alle aangelegenheden die aanleiding tot discussie geven met betrekking tot de collectieve overeenkomst de bemiddelende rol van de NPCAZ.

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 21 april 2024 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve overeenkomst van 21 december 2023, gesloten binnen de Nationale

Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen, betreffende de evaluatie en aanpassing van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

P.-Y. DERMAGNE

De Minister van Volksgezondheid,

F. VANDENBROUCKE

Nota

(1) In het Ministerieel Besluit van 26 april 1982 tot vaststelling van de bijzondere criteria voor de erkenning van geneesheren-specialisten, stagemeeesters en stagediensten voor de specialiteit van stomatologie wordt in A., 3., van de bijlage bepaald dat de basisopleiding gedurende ten minste drie jaar de studie van de odontologie omvat volgens het wettelijk programma van de licentie in de tandheelkunde, waarvan de kandidaat-specialist het diploma moet behalen. De anciënniteit behaald op basis van de tandheelkunde opleiding wordt voor alle betrokken ASO's op deze basis vastgelegd op minstens drie jaar anciënniteit, waardoor instroom in de klinische opleiding gebeurt op minstens het niveau van het barema van een 4de jaars ASO.