

Premie zorgcontinuïteit en premie praktijkbeheer

Nieuwe premies voor zorgondersteuning in de huisartsenpraktijk

Michel Wijns
Jurist ASGB

Doel van de premies

- Het (financieel) bevorderen (belonen) van een samenwerking op het vlak van zorgondersteuning.
- Enerzijds praktijken die voor de eerste keer met zo'n samenwerking beginnen.
- Anderzijds praktijken die al langer zo'n samenwerking hebben.

RIZIV is federaal, dus juridische omweg nodig

- Rechtstreeks personeel subsidiëren kan niet meer
- Aanknopingspunten uit de ZIV-wet nodig. Vandaar de term zorgondersteuning
- De (administratieve) hulp / praktijkassistenten vallen bijgevolg uit de boot

Wie of wat is zorgondersteuning?

- Ofwel een verpleegkundige, ofwel een paramedisch praktijkassistent.
- Paramedisch praktijkassistent (PPA) is een nieuw beroep dat eind 2023 ingevoerd werd.
- De PPA mag beperkte medisch-technische handelingen uitvoeren (mits hij/zij de nodige opleiding gekregen heeft én mits er protocollen zijn) en dit onder toezicht en verantwoordelijkheid van de arts
- Het gaat dus NIET om een praktijkassistent die enkel onthaal en administratief werk doet

Voorbeelden van medisch technische handelingen PPA

- een eenvoudige bloedafname of andere staalafname (zoals een Covid-test) of urinetest
- controle van de bloeddruk
- registratie van een elektrocardiogram
- het steriel materiaal klaarzetten voor een interventie (zoals wondhechting)
- Etc. Zie KB 26/11/2023, B.S. 22/12/2023

Waaruit kan de samenwerking bestaan?

- OFWEL een arbeidsovereenkomst (een bediende dus)
- OFWEL een overeenkomst met een zelfstandige (verpleegkundige)
- OFWEL een overeenkomst met een organisatie (die verpleegkundigen in dienst heeft)

- Zeer ruim dus maar wel minstens 13 uur per week én het moet een 'vaste' samenwerking zijn (geschreven contract voor onbepaalde duur waarin de taken, de vergoeding en de omvang staan)

Algemene voorwaarden - activiteitsdrempels

- 500 GMD's beheren op 31 december van het jaar voorafgaand aan het premiejaar. OP NIVEAU PRAKTIJK.
- Minstens beschikken over een minimumbedrag van €25.000 aan terugbetaalbare verstrekkingen geboekt in het jaar voorafgaand aan het premiejaar. OP NIVEAU PRAKTIJK.
- (*) *Een medisch huis wordt geacht aan de activiteitsdrempels te voldoen wanneer dit op erewoord verklaard wordt.*
- (**) *Ter info: deze voorwaarden gelden niet voor aanvragen van individuele huisartsen die op 1 januari van het premiejaar minder dan vijf jaar een RIZIV-nummer hebben dat voorbehouden is voor een erkend huisarts.*

Algemene voorwaarden - uitsluitingen

- New Deal-praktijken met meer dan 1.000 GMD's. Die krijgen immers al praktijkondersteuning binnen de New Deal.
- Huisartsenpraktijken en medische huizen die kunnen genieten van een gelijkaardige financiële overheidssteun (bv. VIPA-subsidies, Sociale Maribel, FEDER, ...).

Twée soorten premies

- Tegemoetkoming voor zorgcontinuïteit. Eénmalige premie voor wie begint met een samenwerking.
- Tegemoetkoming voor praktijkbeheer. Jaarlijks terugkerende premie voor wie al een samenwerking heeft.

Premie voor zorgcontinuïteit

- Eenmalig voor het jaar waarin de samenwerking begint
- Voor het opzetten van een model van zorgcontinuïteit, lees: voor het aangaan van een eerste arbeids- of samenwerkingsovereenkomst met een verpleegkundige of paramedisch assistent
- En op voorwaarde dat er de laatste 10 jaar geen enkele arbeids – of samenwerkingsovereenkomst geweest is.
- Bedrag: min. 5.000 euro en max. 7.500. Exacte bedrag hangt af van het aantal aanvragen. Bedrag PER PRAKTIJK, dus niet per arts.
- Slechts 1x op hetzelfde ondernemingsnummer en tewerkstellingsadres

Premie voor zorgcontinuïteit 2024

- Voor een aanwerving of begin van samenwerking tussen 1 januari 2024 en 31 augustus 2024
- En op voorwaarde dat er de voorbije 10 jaar geen arbeids – of samenwerkingsovereenkomst was op het betrokken ondernemingsnummer en tewerkstellingsadres
- Indien die laatste voorwaarde niet vervuld: zie andere premie
- Voor wie aanwerft vanaf 1 september 2024: recht op premie 2025

Premie voor praktijkbeheer

- Jaarlijks terugkerend voor wie al zorgondersteuning heeft, lees: een verpleegkundige of PPA
- Voor het medisch beheer van de praktijk waarmee de organisatie van coördinatievergaderingen, het personeelsbeheer en het ontwikkelen van zorgcontinuïteit wordt gedekt
- Bedrag: min. 3.796 euro per jaar, geen maximum, exact bedrag hangt af van eerst aantal premies zorgcontinuïteit en dan aantal premies praktijkbeheer (gesloten budget van 16,7 miljoen).
- **BEDRAG PER PRAKTIJK** (en niet per arts of per verpleegkundige).

Premie voor praktijkbeheer 2024

- Voor een samenwerking met een verpleegkundige of PPA die al begonnen is vóór 1 januari 2024
- Voor samenwerkingen die begonnen zijn in 2024 en waarvoor de voorwaarde van de laatste 10 jaar niet vervuld is

Aanvraag van de premies

- Hoe? Kan niet via een steunpunt, HA-praktijk moet zelf de aanvraag doen. Bij de Dienst voor geneeskundige verzorging van het RIZIV, via een webformulier. Dus elektronisch invullen en doorzenden.
- Timing? Premie zorgcontinuïteit 2024 nog t.e.m. 31 oktober a.s.
Premie praktijkbeheer 2024 vanaf 1 november a.s. t.e.m. 31 december 2024 (webformulier nog niet beschikbaar).

Storting premie

- Premie zorgcontinuïteit uiterlijk 31 december 2024.
- Premie praktijkbeheer uiterlijk 31 maart 2025.

Combinatie met andere premies?

- Met Impulseo voor verpleegkundige? Ja. Impulseobesluit spreekt van “andere tegemoetkomingen die een vermindering van de loonkosten tot gevolg hebben”.
- Met geïntegreerde praktijkpremie? Ja. Beide staan volledig los van mekaar.

Vragen?

- Zie op www.asgb.be
- Mail naar info@asgb.be
- Telnr. 03 238 49 48