

Ontslagen worden door het ziekenhuis omwille van een audit, (hoe) kan dat?

Wim Decloedt

Advocaat aan de balie te Brussel

ASGB **kartel**
Algemeen Syndicaat van
Geneeskundigen van België

 **FAIRWAY**
PARTNERS IN LAW AND MEDIATION





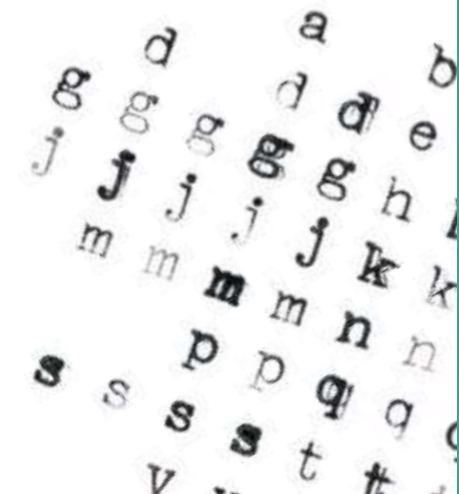
Inhoud

1. Wat is een audit?
 - a) De gerichte medical audit
 - b) De 'audit' in de brede zin

2. Maatregelen tijdens een audit

3. Maatregelen na een audit
 - a) Werking van de dienst
 - b) Rechtspositie van de arts

4. Kernboodschappen





1. Wat is een audit?

De gerichte medical audit

Wet op de Ziekenhuizen (art. 20)

Koninklijk besluit van 15 december 1987 (art. 6/1 - sinds 2014)

Geregeld	Niet geregeld
<ul style="list-style-type: none">- Verloop van de audit in grote lijnen- Omgang met persoonsgegevens	<ul style="list-style-type: none">- Inspraak bij aanstelling auditor- Rechten van verdediging arts(en)- Transparantie



Geregeld

Stap 1: hoofdarts informeert de MR en de algemeen directeur van voornemen én aanleiding

Stap 2: medewerking artsen (facultatief) en overleg met de betrokken diensthoofden (verplicht)

Stap 3: hoofdarts brengt de beheerder op de hoogte van resultaat en verloop van de audit

Stap 4: het bevoegde orgaan bespreekt het resultaat (evt uitnodiging hoofdarts en betrokken artsen)

Stap 5: de resultaten van de audit worden overgemaakt aan de MR met beperkte persoonsgegevens

Stap 6: de hoofdarts en diensthoofd leggen implementatieplan met actiepunten op en evalueren dit



Niet geregeld

- Inspraak bij aanstelling auditor
- Rechten van verdediging arts(en)
- Transparantie
- Advies NR 17/09/2016



Belang van interne reglementen

- Medisch reglement of algemene regeling
- Enkele elementen verplicht
 - Bijvoorbeeld: datacollectie; selectie en omschrijving van klinisch of organisatorisch probleem; aanduiding actiepunten
- Onduidelijkheid wegnemen (“elke doorlichting is een audit”)
- Eventuele bijkomende rechtsbescherming arts(en) = bindend



De 'audit' in de brede zin

- Synoniemen: doorlichting, kwaliteitsanalyse
- Quid: ontsnappen aan voorwaarden van medical audit?



Diagnostische en therapeutische vrijheid

- Staat centraal: meerdere wettelijke verankeringen
- Memorie van toelichting wet kwaliteitsvolle praktijkvoering:
“diagnostische en therapeutische vrijheid is immers het beginpunt van elke kwaliteitsvolle praktijkvoering”
- Audit moet hiertegen worden afgewogen



2. Maatregelen tijdens een audit



Soorten maatregelen

- Kwaliteitsmaatregelen
- “Ordemaatregelen” -> discussie voor zelfstandige ziekenhuisarts
- Tucht sancties -> discussie voor zelfstandige ziekenhuisarts



Bevoegdheid: wie mag maatregelen nemen?

- Hoofddarts
- Beheerder
- Medische raad?



De hoofdarts

- Dringende maatregelen mits motivering / voorwaarden
- Recente bevoegdheden:
 - Sinds 13/11/2023 in de ziekenhuiswet
 - KB moet nog volgen
 - Waarschuwing
 - Instructie



De beheerder

- Contract / algemene regeling / medisch reglement
- Exceptie van niet-nakoming (ENAC)
 - Voorwaarden:
 - 1) Schuldvordering moet opeisbaar en zeker zijn
 - 2) Ernstige tekortkoming die toerekenbaar is aan wederpartij
 - 3) Goede trouw
 - In verhouding met verlenen zorgvuldige medische zorg



Medische raad

- Bevoegdheden in ziekenhuiswet
- Verplichte adviesvraag bij sancties



Voorwaarden voor maatregelen

- Effectiviteit
- Subsidiariteit
- Proportionaliteit



3. Maatregelen na een audit



Omtrent de werking van de dienst

- Implementatieplan
 - Expliciet vermeld in KB (medical audit)
 - Inspraak medische raad
- Instructierecht hoofdarts
- Wettelijke verantwoordelijkheden en verplichtingen hoofdarts



Rechtspositie van de arts

- Verbeterpunten – medecontractant erop wijzen
- Tuchtsancties?
- Ingebrekestelling?
- Schorsing
- Ontslag (volgende slide)

Opzegging versus afzetting

Opzegging	Afzetting
<ul style="list-style-type: none">- In principe foutloos- Motivering	<ul style="list-style-type: none">- Fout (niet noodz. medische fout)- Motivering- Bewijs van een fout door het ziekenhuis- Dringende reden: bewijs van fout én respect termijnen door ziekenhuis

Hof van Beroep Gent 15 maart 2019: afzetting vermomd als opzegging toch motiveren en bewijzen



Rol van de medische raad

- Verplichte adviesvraag
- Recht om gehoord te worden, na vraag daartoe
- Mogelijk ‘verzwaard’ = *de facto* bindend – komt voor
- Geen of fout advies = vrije beslissing beheerder (HVC 07.12.2020)



Voorwaarden voor maatregelen

- Effectiviteit
- Subsidiariteit
- Proportionaliteit



Dading

- Artikel 2044-2058 oud BW
- Beslechten van een geschil na wederzijdse toegevingen
- Schriftelijk - kracht van gewijsde in hoogste aanleg
- Vrije redactie, zoals confidentialiteit en niet-slechtmaking



4. Kernboodschappen

1. Zorg voor een goede algemene regeling met garantie voor rechten van artsen

“The time to repair the roof is when the sun is shining.”
- J.F. Kennedy

2. Werk actief en constructief mee, zoek naar gelijkgestemden of steun

*“Samenkomen is een begin;
bij elkaar blijven is vooruitgang;
samen te werken is succes.”*

- Henry Ford



3. Protesteer en formuleer voorbehoud

*“You may never know what results
come of your actions,
but if you do nothing,
there will be no results.”*

- Mahatma Gandhi



4. Contacteer ons 😊

*“Your challenges,
our care.”*

- Fairway

Vragen?

Website: www.fairway.law

Telefoon: +32 (0) 2 253 26 00

E-mail: wim.decloedt@fairway.law

Copyright Fairway – Partners in Law and Mediation BV
(citeren is toegestaan mits bronvermelding)

ASGB **kartel**
Algemeen Syndicaat van
Geneeskundigen van België

 **FAIRWAY**
PARTNERS IN LAW AND MEDIATION

