



Zorgbeleid.be

Interuniversitaire Permanente Vorming 2025-2026
'Management en Beleid Gezondheidszorg'

Interuniversitaire permanente vorming "Management & leadership voor artsen"

Artsen die een managementuitdaging aangaan, zijn vanuit hun basisopleiding tot arts-specialist momenteel onvoldoende geschoold. In deze opleiding worden de basisprincipes van ziekenhuismanagement en de uitdagingen van leidinggeven en leiding nemen toegelicht en besproken. Deze zesdaagse opleiding moet de arts-manager van de toekomst klaarstomen om met andere collega-managers in discussie te kunnen gaan, kritisch te reflecteren en de zorgorganisatie helpen om zich stap voor stap verder te ontwikkelen en aanpassen aan de voortdurende interne en externe uitdagingen.

Coördinatie: Prof. Dr. Dirk Ramaekers, Dr. Herwig Van Dijk en
Mevr. Charlotte Van der Auwera

Data: 6 zaterdagen in 2025-2026

Plaats: Park Inn Hotel Leuven en NH Gent Belfort

Prijs: 4250 EUR - incl. online beschikbaar cursusmateriaal, lunch & koffiepauzes, afsluitende postervoorstelling en begeleiding doorheen het programma. (KMO-portefeuille mogelijk)

Doelgroep

Artsen uit algemene en psychiatrische ziekenhuizen en zorginstellingen met interesse in een leidinggevende positie (diensthoofd, medisch manager, coördinator zorgprogramma,...) of die deze uitdaging mogelijks in de toekomst willen aangaan.

Programma

Over een periode van 18 maanden worden 3 basismodules aangeboden van ieder 2 dagen. De deelnemers ontvangen tussentijds korte opdrachten of suggesties w.b. literatuur ter voorbereiding van de volgende bijeenkomst.

1ste module: Fundamenten van ziekenhuismanagement & leiderschap: 2 zaterdagen

Zaterdag 8 februari 2025: Ziekenhuiswet en regelgeving, bevoegdheidsverdelingen Vlaams-Federaal, overzicht van de verschillende rollen van de actoren (RIZIV, Orde, Provinciale Commissie, Justitie, ...), organisatie eerstelijns, beroepsaansprakelijkheid en arbeidswetgeving.

Zaterdag 26 april 2025: Werking van het ziekenhuis (rol raad van bestuur, medische raad, hoofdgeneesheer, diensthoofd), hospital governance, arbeidswetgeving, algemene regeling en financiële regeling

2de module: Managementvaardigheden: 2 zaterdagen

Zaterdag 13 september 2025: Human Resources voor artsen, leiderschapsvaardigheden en veranderingsmanagement.

Zaterdag 6 december 2025: Constructief onderhandelen, vergadertechnieken, moeilijk nieuwsgesprek en mediatraining.

3e module: Kwaliteit en doelmatigheidsbeleid: 2 zaterdagen

Zaterdag 14 maart 2026: Werken met kwaliteitsindicatoren, patiëntgerichte zorg en multidimensionale kwaliteitsmanagementsystemen

Zaterdag 9 mei 2026: Technologische innovaties en health technology assesment (HTA), praktische inzichten in crisisbeheer, omgaan met patiëntveiligheidsincidenten en toekomstige uitdagingen in de gezondheidszorg

Zaterdag 13 juni 2026: afsluitend event met projectvoorstelling

Prof. D. De Ridder, LIGB-KU Leuven & UZ Leuven
Prof. K. Eeckloo, UZ Gent & UGent
Prof. D. Ramaekers, LIGB-KU Leuven
Prof. K. Vanhaecht, LIGB-KU Leuven & UZ Leuven
Dr. H. Van Dijck, LIGB-KU Leuven
Mevr. Charlotte Van der Auwera, LIGB-KU Leuven
Mevr. Heleen Van den Bosch, Congresbureau, KU Leuven

Docenten met specifieke expertise uit universiteiten, overheden en zorgorganisaties worden betrokken bij deze opleiding. Meer details vindt u per module op www.zorgbeleid.be.

Goed om weten

De permanente vorming vindt plaats van 9-17 uur in NH Gent Belfort (Hoogpoort 63, 9000 Gent) op zaterdagen 13 september en 6 december 2025 en in het Park Inn Hotel Leuven (Martelarenlaan 36) op zaterdagen 8 februari, 26 april 2025 en 14 maart en 9 mei 2026.

Dit programma omvat zowel theorie, toelichting door experts uit het werkveld en universiteit, inbreng van eigen casuïstiek en waarbij interactiviteit het sleutelwoord is. De groep wordt vandaar beperkt tot maximaal 30 deelnemers waarbij uit de kandidaten een heterogene groep van artsen uit verschillende medische disciplines, organisaties en een verscheidenheid aan ervaring.

Geïnteresseerden stellen zich kandidaat via het doorsturen van hun CV alsook een motivatiebrief naar charlotte.vanderauwera@kuleuven.be. Kandidaat stellen kan ten laatste op 15 januari 2025. **Wacht echter niet te lang, er zijn maar een beperkt aantal plaatsen beschikbaar.**

Later inschrijven is mogelijk, maar dan voor de opleiding die begin 2026 start. Zelfde concept, 1 jaar later.

Deelnemers die minimum 5 van de 6 dagen gevolgd hebben, een persoonlijk ontwikkelingsplan hebben bijgehouden alsook een intern managementvraagstuk voorgesteld hebben tijdens een posterpresentatie op het einde van de opleiding, ontvangen het Interuniversitair certificaat Management & Leiderschap voor Artsen.

Bij annulering tot één week voor het begin van de cursus wordt het inschrijvingsgeld teruggestort, met afhouding van 20% administratiekosten. Bij annulering minder dan één week voor het begin van de opleiding of bij afwezigheid is er geen terugbetaling.

Accreditering voor artsen wordt aangevraagd bij de Dienst voor Geneeskundige Verzorging van het RIZIV, onder de rubriek 'Ethiek en Economie'.

Voor bijkomende praktische informatie kan u terecht bij: info@zorgbeleid.be
Indien u inhoudelijke vragen heeft, kan u contact opnemen met charlotte.vanderauwera@kuleuven.be

Ervaringen Management & Leadership voor artsen

“MLA geeft een allround introductie in de verschillende domeinen waar je als leidinggevend arts mee te maken kan krijgen.”

“Deze inspirerende cursus gaf me houvast, wekte m'n ambitie en deed me goesting krijgen naar meer!”

“Healthcare management: Everything you wanted to know, and more. Zeer interactieve sessies, een aanrader voor elke ziekenhuisarts.”

“Geest- en netwerkverruimende opleiding... op maat en aangepast aan het zorglandschap in verandering!”

“Een positieve cursus gegeven door gemotiveerde lesgevers die je vertrouwen geven en je wegwijs maken in de wettelijke verplichtingen van de zorgorganisatie.”

“Deze MLA opleiding geeft inzicht in onze complexe gezondheidszorg, het biedt ook handvaten voor de ontplooiing van een professionele carrière en interprofessionele communicatie. Not a maybe do, MLA is a must do.”

“De opleiding biedt een deskundige inleiding tot een brede waaier van relevante topics.”

“De MLA-opleiding werpt een verkennende blik op de multi-dimensionele rol van de arts-manager.”

“Praktisch zeer toepasbare handvaten werden ons op een boeiende, interactieve en voldoende onderbouwde wijze gedoceerd door lesgevers van het hoogste niveau, op die manier heeft deze opleiding mij vertrouwen gegeven om verder te groeien in mijn functie als arts.”